AVIS DU RESPONSABLE D’ENTITE SUR LA CANDIDATURE DE L’AGENT (minimum N+2)

❒ RAP – Reconnaissance des Acquis Professionnels

❒ RPP – Reconnaissance du Potentiel Professionnel

L’avis du responsable d’entité ou de son représentant (au minimum N+2 de l’agent) est l’un des éléments essentiels du dossier de candidature à une promotion par RAP ou RPP. Ce support fait partie du dossier soumis au jury.

A l’aide des éléments du dossier de candidature et du dialogue avec le manager direct de l’agent (N+1), le responsable d’entité ou son représentant analyse les compétences démontrées et celles requises pour accéder à la fonction visée. Son avis devra notamment tenir compte de la maturité du candidat sur son poste actuel, de sa capacité à tenir immédiatement le poste recherché, ainsi que de sa motivation.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| AGENT | | RESPONSABLE D’ENTITE OU SON REPRESENTANT (AU MINIMUM N+2 DE L’AGENT) | |
| Nom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Nom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Prénom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Prénom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Identifiant | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Identifiant | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fonction | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Fonction | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Niveau de classification | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Niveau de classification | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Bureau ou services : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Bureau ou services | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PROJET PROFESSIONNEL | | |
| Fonction recherchée : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Niveau recherché : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| NOD : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| AVIS DU RESPONSABLE RELATIF A LA CANDIDATURE | | | | | |
| Points forts : | |  | | | |
| Points à consolider : | |  | | | |
| Contre-indications éventuelles : | |  | | | |
| Avis littéral sur les acquis et la candidature : | |  | | | |
| SYNTHESE : | | | | | |
| Avis favorable  Avis favorable avec un développement complémentaire de compétences à envisager  Avis défavorable | | | | | |
| Date : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | **Signature du Responsable (au minimum N+2)**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| NOTIFICATION DE L’AGENT | | | | | |
| L’agent (nom, prénom) : | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Signature : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| *Date de remise à l’agent :* | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| *Les agents peuvent déposer un recours devant une commission de médiation dans un délai de 15 jours francs, à compter de la date de transmission de l’avis, non compris le jour de dépôt du recours* | | | | | |