

SOMMAIRE

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 - 2 - CONGES ET ABSENCES POUR RAISONS FAMILIALES ET DE SANTE | 2 |
| 3 - CONGES ET ABSENCES POUR MOTIFS PERSONNELS OU PROFESSIONNELS | 7 |
| 4 - CONGES ET ABSENCES POUR ACTIVITES D'INTERET GENERAL | 9 |
| 5 - CONGES ET ABSENCES POUR ACTIVITES POLITIQUES | 12 |
| 6 - ABSENCES LIEES AUX OBLIGATIONS DE LA DEFENSE NATIONALE | 14 |
| 7 - CONGES POUR FORMATION | 15 |

Récapitulatif des congés et absences en vigueur à La Poste et des droits liés à l'ancienneté
1 - 2 - CONGES ET ABSENCES POUR RAISONS FAMILIALES ET DE SANTE

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté détenue (ou requise) par le salarié lors / pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Absence pour maladie | ≥ 3 mois | jusqu'à la date indiquée sur le certificat médical | 100% du salaire brut pendant 45 jours continus ou discontinus ⁽¹⁾ | oui et sous réserve de l'aptitude si absence > 30 jours | oui | oui |
| | si < 3 mois | | non | | non | non |
| Visites médicales du travail et examens médicaux à la demande de La Poste | | | oui | nc | oui | oui |
| Affection de longue durée (congé grave maladie) | 3 mois | jusqu'à la date indiquée sur le certificat médical, maximum 3 ans | 100% du salaire brut pendant 45 jours continus ou discontinus ⁽¹⁾ | oui et sous réserve d'aptitude | oui | oui |
| Accident du travail ou maladie professionnelle | néant | jusqu'à la date indiquée sur le certificat médical | 100% du salaire brut pendant 45 jours continus ou discontinus ⁽¹⁾ | oui, sous réserve d'aptitude (si accident > 30 jours) | oui ⁽²⁾ | oui (dans la limite d'un an) |

(1) Pourcentage, déduction faite des IJ éventuellement versées par la Sécurité Sociale.

(2) Services effectifs dans la limite d'un an pour ce qui concerne les droits à congés payés (FRHD 94.15 du 18.03.94 2^{ème} alinéa).

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté détenue (ou requise) par le salarié lors / pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Congé de maternité ¹¹¹¹ | ≥ 3 mois (pour l'indemnisation employeur du congé maternité) | durée légale (Code de SS) | 100% du salaire net, déduction faite des indemnités versées par la CPAM | oui (sous réserve d'aptitude à la visite médicale de reprise) | oui | oui |
| | si < 3 mois (idem) | | non ⁽¹⁾ | | non | oui |
| Examens médicaux liés à la grossesse et à l'accouchement (L.1225-16 du Code du Travail) | | ½ journée par examen pour la femme enceinte | oui | oui | oui | oui |
| | | 3 examens médicaux obligatoires maximum pour le conjoint de la femme enceinte ou la personne liée à elle par un PACS ou vivant maritalement | | | | |
| Assistance médicale à la procréation (L.1225-16 du Code du Travail) | | 3 examens médicaux obligatoires maximum pour le conjoint de la femme enceinte ou la personne liée à elle par un PACS ou vivant maritalement | oui | oui | oui | oui |
| Congé de naissance ou d'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption | | 3 jours ouvrables | oui | oui | oui | oui |
| Congé de paternité et d'accueil de l'enfant | < ou égal à 3 mois ou plus | 25 ou 32 jours calendaires (naissances multiples) | Non | oui | oui | oui |
| | si > 3 mois | 25 ou 32 jours calendaires (naissances multiples) | 100% du salaire net, déduction faite des indemnités versées par la CPAM | oui | oui | oui |

⁽¹⁾ Rémunération à reconstituer pour le calcul de l'indemnité de congés payés.

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté détenue (ou requise) par le salarié lors / pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Don d'ovocytes | | ½ journée par examen | oui | oui | oui | oui |
| Congé d'adoption (décompté en jours calendaires) | ≥ 3 mois (pour l'indemnisation employeur du congé maternité) | 16 semaines ⁽¹⁾ 18 semaines ⁽²⁾ 22 semaines ⁽³⁾ | 100% du salaire net, déduction faite des indemnités versées par la CPAM | oui (sous réserve d'aptitude à la visite médicale de reprise) | oui | oui |
| | si < 3 mois (idem) | | non | | non | oui |
| Congé en vue de l'adoption pour se rendre à l'étranger ou dans les DOM-TOM | | 6 semaines | non | oui | non | oui |
| Garde jeune enfant (≤ 12 ans) | néant | une fois obligations hebdomadaires + un jour, avec possibilité de doublement de la durée | oui | oui | oui | oui |
| Congé parental d'éducation ⁽⁴⁾ | 1 an | durée initiale 1 an maximum renouvelable 2 fois jusqu'au 3 ^{ème} anniversaire de l'enfant | non, possibilité d'attribution d'une allocation par la CAF | oui | moitié de la durée | non |
| Congé parental d'éducation enfant adopté de moins de 16 ans ⁽⁴⁾ | 1 an | enfant adopté de moins de 3 ans : 3 ans maximum | non, possibilité d'attribution d'une allocation par la CAF | oui | moitié de la durée | non |
| | | enfant adopté entre 3 ans et 16 ans : 1 an maximum | | | | |
| Congé postnatal ⁽⁵⁾ | néant | 1 an maximum | non | priorité de réembauchage pendant 1 an | non | non |

⁽¹⁾ 16 semaines au plus pour les 2 premiers enfants arrivant au foyer. [Chap. GM : ABS-0603](#)

⁽²⁾ 18 semaines lorsque l'adoption porte à 3 ou plus le nombre d'enfants dont le salarié ou le foyer assume la charge.

⁽³⁾ 22 semaines en cas d'adoptions multiples.

⁽⁴⁾ Possibilité d'activité à temps partiel. Délai de demande de congé : 1 mois après le congé maternité ou 2 mois dans les autres cas / délai de demande de réintégration : 1 mois en cas de reprise anticipée sinon la reprise est automatique. [Chap. GM : ABS-0605](#)

⁽⁵⁾ Délai de demande de congé : 15 jours ou 2 mois après la naissance ou arrivée de l'enfant au foyer / délai de demande de réembauchage : dans l'année qui suit le départ en congé. Si réembauchage, prise en compte dans l'ancienneté de la période antérieure et postérieure à la rupture du contrat de travail

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté détenue (ou requise) par le salarié lors / pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Congé sans traitement pour élever un enfant de moins de 8 ans ⁽¹⁾ | 1 an | 1 an renouvelable jusqu'aux 8 ans de l'enfant mais limité à 5 ans dans la carrière | non | oui | non | non |
| Don de moelle osseuse (PC 2) (ASA) | | 7 jours | oui | oui | oui | oui |
| Maladie grave enfant (< 16 ans) (PC 2) | néant | 3 jours | oui | oui | oui | oui |
| Maladie très grave d'un proche parent | néant | 3 jours | oui | oui | oui | oui |
| Annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant | néant | 2 jours | oui | oui | oui | oui |
| Contingent supplémentaire pour enfant handicapé titulaire d'une carte d'invalidité à 50% et plus sans limite d'âge | néant | 1 fois obligations hebdomadaires + 1 jour avec doublement pour les familles monoparentales | oui | oui | oui | oui |
| ASA pour enfant handicapé | néant | 4 demi-journées | oui | oui | oui | oui |
| Congé de présence parentale ⁽²⁾ | néant | 310 jours ouverts sur 3 ans, sauf exceptions | non, possibilité d'attribution d'une allocation (AJPP) par la CAF | oui | oui | Non |
| Congé de solidarité familiale ⁽³⁾ | néant | 3 mois (renouvelable 1 fois) | non | oui | oui | non |
| Congé de proche aidant ⁽⁴⁾ | néant | 3 mois renouvelable jusqu'à 1 an | non | oui | oui | non |
| ASA aidant familial | néant | 3 jours | oui | oui | oui | oui |
| ASA au titre de la vie avec son handicap | néant | 3 jours ⁽⁵⁾ | oui | oui | oui | oui |
| ASA maladie chronique | néant | 1 jour ^{(5) (6)} | oui | oui | oui | oui |

(1) Délai de demande de réintégration : 1 mois avant le terme du congé sans traitement si la durée est supérieure à 1 an.

(2) Possibilité de congé en continu ou fractionné. [Chap. GM : ABS-060602](#)

(3) Possibilité d'activité à temps partiel. [Chap. GM : ABS-060702](#)

(4) Possibilité d'activité à temps partiel. [Chap. GM : ABS-0608](#)

(5) Fractionnables en journée ou demi-journée.

(6) 1 jour supplémentaire par rapport au 3 jour ASA au titre de la vie avec son handicap.

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté détenue (ou requise) par le salarié lors / pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Absence membres commission rendant des avis sur adoption | | durée réunion et trajet | oui | oui | non | oui |
| Mariage ou PACS | néant | 5 jours ouvrables + éventuellement délais de route | oui | oui | oui | oui |
| Mariage enfant (art. L.3142-1 du Code du Travail) | néant | 1 jour | oui | oui | oui | oui |
| Décès d'un parent proche (PC 2 + Code du Travail) ⁽¹⁾ | néant | 3 jours ouvrables + éventuellement délais de route | oui | oui | oui | oui |
| Décès d'un enfant de 25 ans ou plus | néant | 5 jours ouvrables éventuellement délais de route | oui | oui | oui | oui |
| Décès d'un enfant de moins de 25 ans ⁽²⁾ | néant | 7 jours ouvrés éventuellement délais de route | oui | oui | oui | oui |
| Congé de deuil ⁽³⁾ | néant | 8 jours calendaires | 100% du salaire net, déduction faite des indemnités versées par la CPAM | oui | oui | oui |
| Décès petit enfant, arrière grands-parents, gendre, belle-fille | néant | 1 jour ouvrable + éventuellement délais de route | oui | oui | oui | oui |
| Hospitalisation d'un parent proche ⁽⁴⁾ | néant | temps nécessaire pour accomplir la démarche dans la limite d'1 journée | oui | oui | oui | oui |
| Accompagnement d'un parent proche en consultation médicale | | aménagement horaire | | | | |

⁽¹⁾ Parent proche : conjoint, concubin, pacs, père-mère, beau-père, belle-mère, grands-parents, frère, sœur, parent du conjoint.

⁽²⁾ Ou quel que soit son âge si l'enfant décédé était lui-même parent, en cas de décès d'une personne âgée de moins de 25 ans à sa charge effective et permanente.

⁽³⁾ Lorsque l'enfant est âgé de moins de 25 ans, en cas de décès d'une personne âgée de moins de 25 ans à sa charge effective et permanente [Chap. GM : ABS-040101](#) § 45.

⁽⁴⁾ 1 journée pour l'entrée et une journée pour la sortie de l'hôpital. Pour les salariés travaillant la nuit cette ASA pourra être prise la nuit précédente ou suivant l'hospitalisation [CHAP. GM : ABS-040101](#) § 54.

3 - CONGES ET ABSENCES POUR MOTIFS PERSONNELS OU PROFESSIONNELS

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté détenue (ou requise) par le salarié lors / pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Congés payés et RC | | congés payés : 5 fois les obligations hebdomadaires du service ou établissement | oui | oui | oui | oui |
| Jours fériés | | | oui | oui | oui | oui |
| Grève | | | non | oui | oui | oui |
| Mise à pied conservatoire ⁽¹⁾ | en fonction de la procédure disciplinaire | | oui | | oui | oui |
| Mise à pied disciplinaire | | en fonction de la sanction prononcée | non ou maintenue en partie (art.73 de la Convention Commune) | oui | non | non |
| Congé sabbatique ⁽²⁾ | 3 ans continus ou non à La Poste et 6 ans d'activité professionnelle | > ou = 6 mois < ou = 11 mois (12 mois en cas de demande d'aide financière ACE) | non | oui | non | non |
| | ne pas avoir bénéficié au cours des 6 années précédentes d'un congé sabbatique, d'un congé pour création d'entreprise ou d'un congé de formation d'une durée d'au moins 6 mois | | | | | |
| Congé non payé | néant | pas de limitation prévue | non | oui | non | non |
| Congé pour création ou reprise d'entreprise | 24 mois consécutifs ou non | 1 an renouvelable 1 fois | non | oui | non | non |
| | ne pas avoir bénéficié d'un tel congé au cours des 3 années précédentes | | | | | |
| Congé supplémentaire pour création d'entreprise | 5 ans | 12 mois après le congé légal pour création d'entreprise en cas de congé sabbatique impossible ou 12 mois suite à temps partiel pour création d'entreprise (maxi 2 ans), renouvelable 2 fois | non | oui | non | non |

(1) La mise à pied conservatoire est rémunérée par l'employeur.

(2) Délai de demande de congé : 3 mois par LR + AR.

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté détenue (ou requise) par le salarié lors / pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Congé de Soutien à la Reconversion Professionnelle (SRP) | 5 ans en activité les 12 derniers mois ⁽¹⁾ | 12 mois calendaires consécutifs renouvelable 1 seule fois | non Versement d'une indemnité financière | possible | non | non |
| ne pas avoir bénéficié d'une aide financière dans le cadre d'un autre dispositif de mobilité externe | | | | | | |
| Mobilité Volontaire Sécurisée (MVS) | 24 mois minimum, consécutifs ou non dans le Groupe être salarié de La Poste SA en CDI ⁽²⁾ | CDI : 12 mois maximum non renouvelable CDD : uniquement pour la Fonction publique : 36 mois maximum en 1 ou plusieurs fois | non uniquement pour CDI vers l'ESS, sous conditions, indemnité financière en cas de perte de rémunération ⁽³⁾ | au cours ou au terme de l'absence | non | non |
| Congé d'enseignement ou de recherche et d'innovation ^{(4) (5)} | 1 an | 1 an | non | oui | non | non |
| ASA à caractère social ⁽⁵⁾ | | 5 jours maximum à demander au moins un mois avant la tenue de la réunion statutaire | oui | oui | oui | oui |
| Jours de déménagement | | 2 jours ⁽⁶⁾ dans le cadre d'une mobilité professionnelle 3 jours pour un changement de résidence personnelle vers et depuis la Corse ou un DOM | oui | oui | oui | oui |

⁽¹⁾ Ne pas avoir obtenu la prise en charge d'une demande de Plan de Transition Professionnelle (PTP) [Chap. GM : CAR-0505](#).

⁽²⁾ [Chap. GM : ABS-060702](#).

⁽³⁾ Accompagnement financier mobilité secteur ESS [Chap. GM : CAR-0502](#) § 4

⁽⁴⁾ [Chap. GM : CAR-0502](#) § 6

⁽⁵⁾ Possibilité d'activité à temps partiel.

⁽⁶⁾ Pris sur le temps de travail.

4 - CONGES ET ABSENCES POUR ACTIVITES D'INTERET GENERAL

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté requise du salarié pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ASA fonctions prud'homales | | temps nécessaire à l'exercice des fonctions | oui, pendant les heures de travail. En dehors, indemnisation par l'Etat | oui | oui | oui |
| ASA Défenseur syndical ⁽¹⁾ | | temps nécessaire à l'exercice des fonctions dans la limite de 10 h / mois | oui | oui | oui | oui |
| Congé de formation pour l'exercice de fonctions prud'homales ⁽²⁾ | | 6 semaines maximales par mandat au titre de la formation continue et 5 jours par mandat au titre de la formation initiale | oui | oui | oui | oui |
| Congé de formation pour l'exercice de défenseur syndical ⁽²⁾ | | 2 semaines par période de 4 ans suivant la publication de la liste des défenseurs syndicaux sur laquelle il est inscrit | oui | oui | oui | oui |
| Assesseurs des tribunaux des affaires de Sécurité Sociale | | temps nécessaire pour se rendre et participer aux audiences | non | oui | oui | non |
| Jurés d'assises | | temps nécessaire pour la session d'assise | non ⁽³⁾ indemnités directement perçues par l'agent | oui | oui | non |

(1) [Chap. GM : CAR-0310.](#)

(2) Délai de demande de congé : LR + AR 30 jours avant si congé ≥ 3 jours et 15 jours avant dans les autres cas.

(3) Rémunérations à reconstituer pour le calcul de l'indemnité de congés payés.

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté requise du salarié pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Administrateurs d'organismes de Sécurité Sociale | | temps nécessaire pour se rendre et participer aux séances plénières du conseil d'administration et des commissions | oui, mais l'employeur est remboursé par l'organisme | oui | oui | oui |
| Elections des administrateurs de caisses Sécurité Sociale | | | oui | oui | oui | oui |
| Administrateurs d'un office HLM ⁽¹⁾ | | temps nécessaire à l'exercice des fonctions | oui | oui | oui | oui |
| ASA pour formation pour exercice des fonctions d'administrateurs d'organismes de SS | | | non | oui | non | non |
| Formation membres CHSCT | | 3 jours minima pour les membres nouvellement désignés + formation de perfectionnement | oui | oui | oui | oui |
| ASA participation jury d'examen ou instance d'emploi et formation ⁽²⁾ | | temps nécessaire pour participer aux réunions et instances | oui | oui | oui | oui |
| Temps pour siéger dans les organismes s'occupant d'immigrés | | | oui | oui | oui | oui |

(1) [Chap. GM : ABS-040103.](#)(2) Délai de demande 15 jours calendaires à l'avance [Chap. GM : ABS-0403.](#)

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté requise du salarié pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Congé pour aider les victimes de catastrophes naturelles ⁽¹⁾ | | 20 jours ouvrables par an | non | oui | non | non |
| Représentants de parents d'élèves ⁽²⁾ - Organisation et déroulement des élections aux conseils d'établissement - Participation à certaines réunions, conseils et commissions dans les établissements scolaires | | | oui | oui | oui | oui |

(1) Délai de demande de congé : 24 h.

(2) [Chap. GM : ABS-040101](#), § 7

5 - CONGES ET ABSENCES POUR ACTIVITES POLITIQUES

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté requise du salarié pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| - Postiers titulaires d'un mandat local ⁽¹⁾ <u>Crédit d'heures</u> | | forfaitaire et trimestriel dépend du mandat exercé | non ⁽²⁾ | oui | oui | non |
| Postiers titulaires d'un mandat local ⁽¹⁾ <u>Congé formation</u> | | 18 jours pour tous les types de mandats et quel que soit le nombre de mandats détenus | non ⁽²⁾ | oui | oui | non |
| Participation à une campagne électorale (BRH CORP DRHG-2020-078 du 29.06.2020 §1) | | 20 jours ouvrables pour candidat à 1 mandat parlementaire 10 jours pour candidature à 1 mandat de député au Parlement européen, de conseiller municipal, de Conseiller départemental de conseiller régional, de conseiller de l'assemblée de Corse et de conseiller à la métropole de Lyon | non ⁽²⁾ | oui | oui | oui |

(1) Les mandats concernés sont les suivants : maires, adjoints aux maires, présidents ou vice-présidents des communautés de communes présidents ou vice-présidents ayant délégation de l'exécutif du conseil départemental ou du conseil régional, présidents et vice-présidents de métropole, communauté d'agglomération et communauté urbaine [Chap. GM : CAR-0307](#), § 2.

(2) Rémunération à reconstituer pour le calcul de l'indemnité de congés payés.

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté requise du salarié pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Congé pour mandat parlementaire (BRH CORP DRHG-2020-078 du 29.06.2020) ⁽¹⁾ | 1 an | durée du mandat | non | oui, à expiration du mandat non, si réélection 5 ans et plus (priorité de réembauchage) | non ⁽²⁾ | non |
| - Postiers titulaires d'un mandat local (Régional, départemental, Municipal) <u>Facilités en temps</u> | | temps nécessaire pour se rendre participer - aux séances des conseils, - aux réunions des commissions, - aux réunions des assemblées délibérantes et des bureaux des organismes où il a été désigné pour représenter la commune, le département ou la région ainsi que les communautés (4) | non ⁽³⁾ | oui | oui | oui |

(1) Délai de demande de congé : 15 j avec LR + AR / délai de demande de réintégration : 2 mois avec LR + AR.

(2) A la fin de son mandat parlementaire, le salarié qui retourne dans son entreprise bénéficie de tous les avantages acquis par les salariés de sa catégorie durant l'exercice de son mandat (augmentation de salaire, congés supplémentaires...). En revanche, le salarié réélu puis ensuite réembauché ne bénéficie que des avantages acquis au moment de son départ.

(3) Rémunération à reconstituer pour le calcul de l'indemnité de congés payés.

(4) Les membres du conseil des communautés de communes, des communautés d'agglomération, des communautés urbaines et des métropoles.

6 - ABSENCES LIEES AUX OBLIGATIONS DE LA DEFENSE NATIONALE⁽¹⁾

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté requise du salarié pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ASA appel de préparation à la défense | | 1 jour | oui | oui | oui | oui |
| Volontariat civil | | 6 à 24 mois | non | oui | non ⁽²⁾ | oui |
| Réserve militaire opérationnelle (BRH CORP-DRHG-2017-029 du 09.02.17) | | 20 jours annuels | oui dans la limite maximale de 20 jours par an | oui | oui | oui |

(1) [Chap. GM : ABS-12.](#)

(2) *Prise en compte ancienneté uniquement pour la retraite.*

7 - CONGES POUR FORMATION

| Nature du congé ou de l'absence | Ancienneté requise du salarié pour l'obtention du congé ou de l'absence | Durée du congé ou de l'absence | Rémunération ou non du salarié par l'employeur | Réintégration ou reprise d'activité à l'issue du congé ou de l'absence | Prise en compte ou non du congé ou de l'absence pour la détermination des avantages liés à l'ancienneté | Ouvre droit à congés payés |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Formation professionnelle | | | oui | | oui | oui |
| Formation à la sécurité | | | oui | | oui | oui |
| Congé de transition professionnelle | 24 mois dont 12 mois à La Poste | 1 an ou 1200 h | non ⁽¹⁾ | oui | oui | oui |
| Congé de bilan de compétences | 5 ans dont 12 mois à La Poste | 24 h | non ⁽¹⁾ | oui | oui | oui |
| Formation économique, sociale et syndicale | | 12 jours par an (pris en une ou plusieurs fois [1/2 journée minimum à chaque fois]) 18 jours pour les formateurs | oui | | oui | oui |
| Congé pour examen du système éducatif | 24 mois dont 12 à La Poste | 2 jour/an ⁽²⁾ | oui | oui | oui | oui |
| Congé de formation des jeunes salariés | 3 mois à La Poste | < ou = 200 heures par an | oui | oui | oui | oui |
| Congé de formation des cadres et animateurs de la jeunesse | | 6 jours par an | non ⁽³⁾ | oui | oui | oui |
| Congé pour l'exercice à titre bénévole de responsabilités associatives | | 6 jours ouvrables par an | non ⁽³⁾ | oui | oui | oui |
| Congé de formation mutualiste | | 9 jours par an | non ⁽³⁾ | oui | oui | oui |

(1) Rémunération prise en charge par le FONGECIF (avance de salaire par La Poste et remboursement par le FONGECIF).

(2) Ou temps nécessaire pour passer les examens.

(3) Pas d'obligation à la charge de l'employeur.