

**8974 Électeur·ices inscrit·es...**

**...4276 votant·es**

**Soit près de 53% D'ABSTENTION !!!**

Avec vous, nous avons obtenu la représentativité à 13,66% mais ce n'est pas encore suffisant pour avoir un impact sur nos conditions de travail.

La mobilisation pour le 2ème tour c'est l'assurance d'avoir des élu·es qui vous représentent au CSE-E.

Nous souhaitons continuer à défendre dans le CSE-E :

- nos droits,
- nos conditions de travail...
- l'égalité professionnelle

Veiller à :

- la répartition équitable du budget social et culturel sur la base du quotient familial
- à la santé financière, pouvoir contester les mauvais choix économiques de notre entreprise.



## **REMOBILISONS NOUS POUR SUD !**

On continue avec les mêmes ? Qui signent et valident tous les accords proposés par la boîte ? À leur actif, baisse de notre pouvoir d'achat, « primification » de notre rémunération et dégradations des conditions de travail.

## **Pour SUD le CSE doit être un contre-pouvoir**

SUD défend et défendra toujours les postières et postiers face aux visées mortifères des Directions.

Mais sans un soutien résolu et massif de tous et toutes, cela sera plus difficile voire impossible dans les nouvelles instances.

**Mercredi 23 à partir de 6H00 et jusqu'au jeudi 24 octobre 19H00, votez pour des élu·es de combats, des élu·es incorruptibles et proches du terrain**

# **VOTEZ et FAITES VOTER pour la liste SUD PTT**



**SUD POSTE AUVERGNE RHONES-ALPES COURRIER-COLIS :**

Ain-Rhône : courrier-colis@sudptt69.org - Auvergne : sud.ptt63@orange.fr  
Drôme-Ardèche : sud-ptt-2607@orange.fr - Haute-Savoie : sud.ptt74@gmail.com -  
Isère-Savoie : sud.poste.alpes@orange.fr



# Comme nous sommes avec vous, les problèmes, nous les combattons !

**Vos revendications sont les nôtres, depuis que SUD existe.**

♦ **La bataille des conditions de travail d'abord.** Nous ne voulons plus être en stress ou crevé pour finir une tournée, tenir un guichet ou charger un véhicule. Finir à l'heure, quitte à en laisser, les forcera à bouger. N'hésitons plus ! Les positions doivent être adaptées à l'humain, et plus l'inverse. C'est le Code du travail qui le dit. Un socle commun que La Poste sera forcée d'ouvrir dans les CSE.

♦ **La bataille de l'emploi aussi.** Utiliser des intérimaires, CDII, CDI GEL, CDD, alternant.es, apprenti.es, pour les jeter comme une serviette usagée et les remplacer par d'autres est non seulement coupable, mais en bonne partie illégale. Nous

continuerons d'aller jusqu'aux tribunaux si nécessaire. Idem, une entreprise sous-traitante ne peut pas prester à 100% pour le même employeur. On va remuer tout ça pour que ça cesse. Et puis, lutter contre les réorganisations et la flexibilité c'est sauver des positions de travail, donc des possibilités de CDI pour les précaires.

♦ **La bataille des salaires enfin.** Dans les CSE, c'est la loi, La Poste devra récolter 50% de signatures de syndicats (contre 30% aujourd'hui) pour valider ses accords salariaux (Négociation annuelle obligatoire, Challenge, bonus...) ou de métiers (accords distribution/traitement). Si vous nous portez haut dans les votes, la direction devra faire avec nous, elle ne pourra

plus mépriser nos demandes en se réfugiant derrière ses « partenaires sociaux » habituels. Et ouais... Les collègues, comptez sur nous pour qu'aucun euro ne nous échappe. On va se battre, avec vous, pour des hausses de rémunérations dignes de ce nom. Toutefois, le sujet n'est pas que syndical. Il est politique, puisque La Poste appartient à la puissance publique (CDC et l'État). La bataille des salaires se déroule donc aussi dans la rue, en grève et manif.

**HABITUONS-NOUS :** les NAO seront l'objet d'actions tous les ans, pour arracher les pourcentages d'augmentations supplémentaires. **Si nous ne les contraignons pas, ça sera la misère, comme depuis trop longtemps !**

# SUD

**En tant qu'élu-es dans les CSE, Délégué-es et Représentant-es Syndicaux (DS et RS) et représentant-es de proximité (RPX) nous ne resterons pas enfermés dans des salles de réunion avec les cadres**

**dirigeants.** Nous consacrerons le maigre temps que La Poste nous a laissé avec la mise en place des CSE (mais comment d'autres syndicats ont pu « signer » la branche sur laquelle ils étaient assis et nous debout ???) le terrain, dans les visites, les HIS, les prises de paroles, à régler vos problèmes individuels et bien sûr à nous organiser collectivement pour résister.

**SUD est un syndicat de lutte.** La distribution et la livraison voient des dizaines de grèves chaque année dans tout le pays. Il va être temps de les regrouper, pour frapper fort et mettre un coup d'arrêt à la stratégie patronale de La Poste. Et retrouver cette dignité que des années d'exploitation ont écrasée. On vaut mieux que leurs profits !

**SUD est un syndicat de transformation sociale.** Nous croyons qu'avec une Poste 100% publique, à but non lucratif, au service de la population, nous retrouverons le sens social de notre travail. Le partage du travail et des richesses demeure la voie d'émancipation pour la société. Récoltons ce que nous semons !

**VOS REVENDICATIONS SONT LES NÔTRES, DEPUIS QUE SUD EXISTE !**

**NOTRE PROGRAMME, VOUS L'AVEZ SOUS LES YEUX ! NE NOUS LAISSONS PAS VOLER NOTRE VOIX.**

