

LE CANARD IRRITÉ

Sud
Veillez Sur
Les Agents

Journal humoristique des postier-e-s de l'Isère et de la Savoie

Octobre 2018

Edito

Pourquoi sud et pas un autre ?

A l'approche des élections, vous allez voir débarquer dans vos services des syndicats qui auront des promesses pleines leurs besaces. Contrairement aux autres, à Sud nous défendrons avant tout une ligne claire et notre bilan.



SUD refuse le syndicalisme d'accompagnement, et nous ne signons pas d'accords qui légitiment les suppressions d'emplois et les régressions qui en découlent.... Nous avons toujours fait le choix d'être au plus près des collègues, et du terrain que ce soit au travers des visites de bureaux, HIS. Notre place est bien là et non pas dans les bureaux de la direction pour boire le café et faire du copinage. Nous ne défendons pas les mêmes intérêts que la direction de La Poste. D'autant plus, chacun peut le constater quotidiennement, que la politique qu'elle mène va à l'encontre des postiers et des usagers. **Nous sommes un syndicat indépendant et pas un « partenaire social ».**

Nous avons été sans concession face à des directions qui n'en font aucune. Nous avons été au côté de ceux qui luttent, qui refusent le cours mortifère de La Poste. Nous avons aidé à la construction de luttes, appuyé l'action des CHSCT qui se battent contre les restructurations, bloqués des réorganisations. Mais aussi soutenu des collectifs citoyens qui luttent pour le service public postal et contre la fermeture des bureaux aussi bien en zone rurale qu'en zone urbaine.

Nous avons un bilan et peu de promesse, à part l'engagement de continuer à défendre, individuellement et collectivement ceux qui refusent, la politique actuelle de La Poste.

Vous pouvez rejoindre SUD et nous suivre désormais sur facebook !



Sud Poste Isère/Savoie

**Sud PTT Isère-Savoie : 3 rue federico garcia lorca 38100 Grenoble
sud.poste.alpes@wanadoo.fr - 04 76 22 00 15 - Fax : 04 76 22 00 71**

Guichetières, guichetiers : recevez l'assurance de leur plus profond mépris !!!

Depuis des années La Poste ferme des bureaux et dans ceux qui restent ouverts les suppressions de postes s'enchaînent à chaque réorganisation.

Chaque accord, signé par des syndicats complaisants, promet un meilleur équilibre vie professionnelle/vie privée, chacun peut constater que c'est un leurre.

À chaque réorganisation, les conditions de travail empirent et le week-end samedi/dimanche devient un luxe. Le manque de personnel génère de l'attente et celle-ci, combinée à une baisse de la qualité de service, provoque insatisfactions et incivilités de certains usagers.

- Les services financiers sont injoignables en cas de problème sur un compte. Le tout commercial et la rationalisation des effectifs entraînent du retard dans le traitement des réclamations et des appels.

- Le courrier/colis est de plus en plus sous-traité et les problèmes de distribution s'accumulent.

- La maintenance d'automates vieillissants est de plus en plus aléatoire.

Le Réseau récolte les fruits de toute la désorganisation, plus ou moins volontaire, des autres branches du groupe et il devient le déversoir du mal être sociétal.

Le guichetier est en première ligne pour

recueillir tout ce mécontentement, et il ne doit pas attendre grand-chose d'une direction plus préoccupée par les résultats commerciaux que par le bien-être de ses « collaborateurs ».

Le mépris de nos directeurs est tel qu'ils ne tiennent même pas leurs engagements en CHSCT. Le cas d'une collègue, qui a subi de multiples menaces de mort sur son lieu de travail, est emblématique. Depuis le mois de mai, et malgré notre intervention en CHSCT, le compte de l'agresseur n'est toujours pas clôturé.



Réseau : Rentrée de convention : gare au gorille !!!

Chaque année, nos directeurs au Réseau sont toujours à la recherche de nouvelles thématiques toujours plus farfelues. Et cette année, nouvelle recette :

Prenez des directeurs territoriaux, rajoutez une bonne cinquantaine de conseillères, de conseillers, de directeurs, de directrices de secteur, privatisez un complexe pour l'occasion ; resto, piscine, un peu de vin, et tous en maillots de bain !!!

Bon, manque de bol... le temps n'était pas au beau fixe, et il a fallu remballer les maillots !!!

Pour SUD, plusieurs questions se posent : Comment peut-on imposer à toutes et tous de participer à une journée comme celle-là ? Vous imaginez-vous en maillot de bain dans une piscine, à nager avec votre directeur territorial, qui toute l'année vous met la pression pour atteindre des objectifs, et vous met la tête sous l'eau quand vous ne les atteignez pas... ? Et combien une journée comme celle-là coûte-t-elle ? Alors que les salaires de la majorité des agents stagnent, que certains bureaux du département sont insalubres par manque de budget...

Et puis enfin, à l'heure où La Poste vient d'être condamnée aux prud'hommes pour harcèlement sexuel, où une affaire est en cours sur notre département avec l'accusation de plusieurs salarié(e)s victimes de harcèlement sexuel et/ou moral contre un cadre du Réseau, ne serait-il pas judicieux d'éviter ce type de réunion, où tout est propice à ce genre de dérive ?



Tournées sacoches : La direction prépare l'Uberisation du métier de facteur

Avec les tournées « sacoches » et « les îlots », La Poste a l'intention d'externaliser la distribution du courrier.

Diviser notre travail pour le détruire

D'un côté la préparation des tournées dans des PPDC multiflux, de l'autre la distribution par des distributeurs de courrier. Grâce à cette nouvelle division du travail, **La Poste se prépare, dans le secteur urbain, à étendre ce qu'elle fait déjà pour les colis, c'est-à-dire recourir à de la sous-traitance.** En rural, elle déléguera la distribution aux communes comme elle l'a déjà fait avec les Agences Postales Communales qui ont remplacé des bureaux de poste de plein exercice. Des PPDC multiflux vont être mise en place dans plusieurs endroits d'Isère et Savoie ; Chambéry, Moirans, Bourgoin Jallieu et Grenoble.

Un projet qui avance vite

Sur l'agglomération Grenobloise, la DSCC

avance très vite, des annonces ont déjà été faites...Le centre courrier d'Eybens disparaîtrait purement et simplement. Les collègues de Claix et Pont de Claix, après avoir été déplacés en 2009 sur Echirolles puis renvoyés à Pont de Claix en 2014, finiraient à la PPDC Multi flux dans le quartier Mistral de Grenoble...

Le mépris des agents

Ce jeu de chaises musicales montre bien le respect qu'ont nos dirigeants pour nous. A St Laurent du Pont, la DE ne recule devant aucune menace pour faire passer sa restructuration pourrie et ses tournées sacoches.

Alors que certains syndicats passent leur temps à signer des accords (sans être capable de faire respecter les rares points positifs), nous préférons nous battre pied à pied contre la destruction du métier de facteurs. Et sur les centres qui nous font confiance, ça marche !!!

50% de réduction fiscale*

Services particuliers

Entretien de la maison

Jardins & Extérieurs

Bricolage

Garde d'enfants

Seniors & Autonomie

AXEO Services Rambouillet
2 Rue du Général Humbert 38000 Rambouillet
01 30 88 77 71
www.axeoservices.fr
rambouillet@axeoservices.fr

Société indépendante membre du réseau AXEO Services, une marque de La Poste

Varces : Un petit cours de droit du travail pour M. Compagnie

M. Compagnie doit avoir des problèmes pour remplir les objectifs fixés par la DSCC. **Il serine, depuis des mois, les syndicats pour qu'ils signent son accord pourri sur Varces.** Pire, il ment au personnel en liant les cycles de repos avec la nécessité de signer un accord avec les OS.

A Sud, parce que nous sommes sympas, nous allons donner un petit cours de droit du travail gratuit pour Monsieur le DE et son très compétent responsable des Ressources Humaines (ce ne sont pas les seuls qui en auraient besoin !!!). **Dans la loi sur l'aménagement du temps de travail, il faut un accord pour tout cycle de travail supérieur à 4 semaines. Or les repos de cycle de Varces sont toutes les 2 semaines... CQFD !!!**

A Sud, nous nous doutons que la prime de la direction doit être conditionnée au nombre d'accords signés avec les syndicats, mais ce n'est pas une raison pour dire n'importe quoi au personnel....

Sud sera toujours prêt à signer un accord, quand il améliore les conditions de travail. Pas quand il les dégrade !!!

Oui, ces expertises sont utiles, l'exemple de ST Marcellin

Un expertise c'est quoi ???

Ce sont les membres du CHSCT qui demandent à des experts indépendants de La Poste d'analyser une réorganisation. Ce droit est un acquis pour les personnels, car il permet de démonter le discours de La Poste. Une expertise légitime souvent ce que disent les postiers, et les organisations syndicales qui les soutiennent. Pour finir, l'expertise ouvre des voix juridiques qui permettent de bloquer des réorganisations qui dégradent les conditions de travail.

A St Marcellin, grève et tribunal

Pour St Marcellin, l'expertise a démontré que le projet que la direction voulait mettre en place n'était pas fiable. Que cette dernière doit être plus travaillée avec les agents car ils apportent des éléments importants sur leur travail. Le CHSCT a donc proposé à sa présidente d'opter pour la suspension du projet et de la consultation du CHSCT, en utilisant le rapport d'expertise comme base de travail.

Mais elle a refusé ! Donc le CHSCT et les syndicats Sud et CGT entament une procédure au Tribunal l'audience aura lieu le 08/10/2018.

Les agents seront en grève à partir du 2 octobre et le tribunal risque fort de bloquer la réorganisation. Voilà à quoi sert une expertise !!!

Les brèves d'Oscar



Elle a de la classe notre Poste, c'est une histoire à vous faire claquer des dents. La perte de sens du travail, l'augmentation de la charge de boulot ... y'a de quoi rendre totalement abruti. Va falloir jouer des os pour que votre boulot ne devienne pas totalement mortel. Et ça j'm'en charge!

Grenoble Chavant : La Poste invente le J + 1460

Merveille des réorganisations, désorganisations ! A Chavant un **sac de dépôt de 2014 a été retrouvé suite à un contrôle**. Le DE toujours prompt à mettre la faute sur le dos des agents, a fait retrouver la CDD qui avait fait la tournée cette semaine-là, manque de chance, elle avait signalé au cadre de l'époque que ce dépôt n'avait pas été fait.

Oscar : Caramba ! Encore raté !!!



A Voiron, l'encadrante est prête pour la distri

A SUD, nous avons l'habitude des accueils peu chaleureux, voir même musclés par la hiérarchie lors de nos visites sur site, essentiellement coté courrier d'ailleurs. Mais voilà que coté Réseau une encadrante de Voiron a tenté de nous interdire une HIS, pourtant demandée dans les règles de l'art, après avoir essayé de modifier le règlement intérieur du bureau sans aucune consultation, pas même du personnel.

Conseil d'Oscar : encore un petit effort et la direction du courrier fera appelle à vous pour vos excellentes techniques de management.....

M. Evain, le DE de Chavant, tellement frétilant de pouvoir mettre en place sa réorg en septembre, (prévue initialement en juillet 2015), a pêché par excès de zèle... Il a rajouté de la sécable à des équipes qui ne devaient pas en avoir, sans rien présenter au CHSCT, résultat : sa réorganisation est annulée par le tribunal des référés de Grenoble !!!

Oscar : Caramba ! Encore raté !!!

La citation

" Amour liberté vérité, Il faudra choisir
Amour liberté vérité, Plutôt qu'obéir"
Pierre Perret, chanteur

Pression immobilière à st Egrève réseau

La pression immobilière est telle à St Egrève qu' une cadre a du déménager son bureau dans la salle de pause.

Conseil d'oscar : Si vous n'avez plus de place à Saint Egrève, utilisez les locaux de Saint-Martin-le-Vinoux. Le café passera mieux pour les agents, et vos conditions de travail seront améliorées.

**POUR NOS DROITS
LE 9 OCTOBRE
GREVES, MANIFESTATIONS**

**Grenoble : 10h place de La gare SNCF
Chambéry 14 h place du palais de justice**

**Sud PTT Isère-Savoie : 3 rue federico garcia lorca 38100 Grenoble
sud.poste.alpes@wanadoo.fr - 04 76 22 00 15 - Fax : 04 76 22 00 71
Site web: <http://www.sudptt38-73.fr>**

