

## EDITO : Le vent se lève ?

C'est la question que pourrait se poser Macron face aux colères et aux mouvements de contestation qui s'accumulent. Face au président des riches, Cheminots, Personnel Hospitalier et de Epahd, Étudiants, Salariés de Carrefour, Facteurs de 33, du 13, du 35 et du 92 se mobilisent dans un mouvement qui converge de plus en plus.



**Pour le chef de l'État ces luttes n'ont rien à voir, pour Sud c'est tout le contraire !**

Ces mouvements se construisent contre les politiques ultra libérales menées envers et contre tous depuis plus de 30 ans. En un an Macron a multiplié les cadeaux aux plus riches : un **exemple, 5 milliard d'impôts en moins avec la suppression de l'ISF, compensé par l'augmentation de la CSG pour tous les retraités, et demain par un deuxième jour férié supprimé.**

Deux modèles de société s'affrontent, celui de Macron où c'est tout pour les plus riches et celui, au détriment du reste de la société.

**Notre modèle de société, c'est un monde ouvert à tous** où on développerait les services publics pour un meilleur accès à la communication, à la santé, au déplacement etc... où l'argent, au lieu de gaver des actionnaires, irait dans une augmentation générale des salaires, où contre le chômage on réduirait massivement le temps de travail, où le statut protecteur des cheminots deviendrait le statut général des salariés.

Nous rêvons ? Pas tant que ça, en 1936 et en 68, avant ces grèves générales, personne ne croyait aux congés payés ou à l'augmentation massive des salaires de 12 % à 30 % pour le SMIG !

**Vous pouvez rejoindre SUD et nous suivre désormais sur facebook !**



La régression généralisée que nous vivons ne tient qu'à une chose, l'idée qu'il n'y aurait aucune alternative au libéralisme. Cette pensée, chaque jour distillée par nos cadres dirigeants, hommes politiques, médias, mais aussi par certains syndicats prêts à accepter tous les reculs sociaux, produit résignation et désespoir à grande échelle.

**A sud nous préférons appliquer le principe "espérance", oui par nos mobilisations collectives le monde peu changer !!!**

# Tullins Réseau : **CAP à l'ouest !**

**Le travail prescrit contre le travail réel avec un zeste de management à la schlague. Voilà les ingrédients qui ont eu raison de nos collègues du secteur de Tullins.**

## Un logiciel à la place du cœur

Ce n'est pas faute d'avoir averti la direction du Réseau à plusieurs reprises, en déposant plusieurs préavis de grève avec d'autres syndicats, mais rien n'y a fait. Une direction toujours aussi sourde aux problèmes concrets des collègues et qui reste campée sur des certitudes issues de ses logiciels.

## L'anticipation c'est pas du cinéma !

En face le réel, la vérité du travail. Dès le mois de septembre les guichetiers s'inquiétaient des absents, à l'époque remplacés par des EAR, et qui arrivaient difficilement à absorber la charge de travail. Voyant le départ programmé, en début d'année, d'autres collègues (TPAS) sans que rien ne soit anticipé, l'inquiétude grandissait devant le peu de réactivité de la part de la direction.

## On n'est pas comblé par l'interim

Le début d'année confirmait les inquiétudes des col-

lègues, et malgré 2 autres journées d'action, la Poste reste de marbre devant la souffrance des guichetiers en considérant que les départs de titulaires ou les absents sont en partie comblés par des intérimaires. Or un titulaire formé ne peut pas être remplacé par un intérimaire non formé sans que cela impacte gravement les conditions de travail des collègues.

## Un encadrant peu performant

A force de tirer sur la corde et avec un encadrant qui se soucie bien plus de la performance commerciale que de la santé de ses agents, ce qui devait arriver arriva. Le ras le bol et l'épuisement ont eu raison d'une grande partie de l'effectif.



Pour SUD, la direction tient une part importante de ce qui arrive sur ce secteur. **En restant uniquement orienté sur la logique des chiffres et autres méthodes de calcul sans tenir compte du réel et de l'humain, elle a délibérément mis en danger la santé des collègues. Bref il est temps de changer de cap...**

## Ca gronde au Centre Financier

**Comme les autres métiers, les centres financiers subissent les restructurations** mises en place sous prétexte « d'améliorer le service rendu au client ».

Résultat : dans tous les services, le manque de personnel se fait sentir et les tensions ressortent.

Solution Clients (ex réclamations) EXCELLO a permis **une reprise d'emploi de plus de 35% au national.**

Les clients doivent attendre presque 2 mois pour avoir une réponse à leur réclamation.

Aux Valeurs Mobilières, rattachées depuis le 1<sup>er</sup> décembre à une nouvelle direction (DOVM comprenant les valeurs mobilières de Grenoble et de Limoges et le Centre National des Valeurs Mobilières) les nombreux départs ne sont pas remplacés et les collègues s'inquiètent pour l'avenir du service.

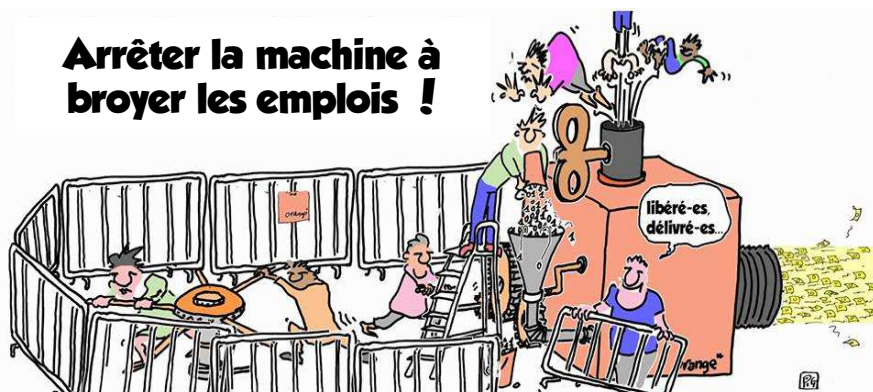
Les services de front office (Service client et développement) ne sont pas mieux lotis et **la pression commerciale s'intensifie pour pouvoir réaliser les objectifs du centre**, « faire les chiffres ».

Le client doit être au cœur de nos préoccupations. Oui, mais pas n'importe lesquels. La segmentation de la clientèle est de plus en plus fréquente. Les « patrimoniaux » seront servis, les autres attendront ...

Cerise sur le gâteau, le projet OTT (Organisation du temps de Travail) vient **bouleverser les horaires des collègues** alors que pour la plupart leurs horaires leur convenaient et leur permettaient de conserver un certain équilibre conjuguant vie privée et vie au travail .

**Il semblait pourtant que dans les discours ce thème était cher à nos directions....dans les discours effectivement.**

**Arrêter la machine à broyer les emplois !**





# Primes FA : on se contentera pas de Couiner...



Fin mars, des factrices et facteurs de la PPDC de Moirans nous ont alerté qu'ils n'avaient pas eu leur prime FA avec leur salaire de mars. Après renseignement auprès de la DE, quel n'a pas été notre étonnement d'entendre que la prime FA sera versée aux agents quand les entretiens annuels de tous les agents seront fait !!! Ah bon ??? Et depuis quand l'entretien annuel est-il un critère ???

## La Poste et l'équité ça fait au moins 2

Nous avons donc posé la question à **Mme Cuinet** (DSCC Isère Pays de Savoie) qui répond en ces termes : « ..... au regard des principes énoncés dans la note de cadrage RH de la BSCC, qui indique que les éléments d'ordre individuel peuvent en affecter le montant ». Traduction : « **Je suis votre nouvelle DSCC mais je me mouille pas** » !!!

La Poste inventera toujours quelque chose pour vous en donner le moins possible, sans équité car la règle n'est pas la même pour tous les établissements : alors que les entretiens annuels ne sont pas terminés, comme Grand-Grenoble, la prime a été versée avec le salaire du mois de mars !!

## Docile et ne dire mot tu devras et prime tu auras.....

A la fin de la note BSCC on peut y lire : « L'option la plus favorable pour les agents sera mise en œuvre par les directeurs d'établissement ». Peut être que la DE de Moirans n'as pas pris le temps de la consulter entièrement !!! Ou bien a-t-elle envie de mettre la pression à des facteurs qui refusent la mise en place des tournées sacoches entre autre.

**On peut compter sur La Poste**

**pour que nous nous sentions bien au travail !**

## **Réorganisation de Chavant- courrier bloqué depuis 2017: Le directeur se fait des cheveux blanc !**

*Depuis Juillet 2017, la réorganisation de Grenoble Chavant n'est pas mise en place du fait du refus massif du personnel et d'un conflit juridique entre le CHSCT, le cabinet d'expertise missionné et La Poste.*

**Cette dernière prétend avoir perdu les documents sur les normes et cadences**, c'est pourtant une donnée primordiale pour comprendre le calcul de la charge de travail par tournée pour la réalisation de l'expertise. Bref La Poste se fout ouvertement de la gueule des facteurs et des tribunaux !!!

**La Poste a perdu en première instance**, l'affaire a de nouveau été plaidée devant le TGI de Paris le 13 Avril suite à l'appel de La Poste, et sera délibérée le 15 Mai prochain.

La direction ne peut réorganiser le centre car elle est incapable de prouver que ses calculs de cadence correspondent de prêt ou de loin à des études de terrain réellement réalisées. Pour le dire de manière basique, **les normes et cadences de La Poste ont été déterminées au poil pour eux, comme tous les facteurs nous nous en doutions, maintenant nous en sommes sûrs**. Les chiffres, les normes et cadences leurs calculs multiples et divers ne servent qu'à une chose, réduire massivement les emplois et faire exploser notre charge de travail.

**Face à une direction qui se fout ouvertement de nous  
il faut nous mobiliser**

## **La tournée sacoches n'est pas une évolution du métier de facteur mais sa fin...**

La Poste ,non seulement, récupère de la productivité sur la pause méridienne, mais en confiant le Tri Général et la préparation des tournées à des agents elle scinde les travaux intérieurs et extérieurs. **Avec la généralisation de la tournée sacoches nous deviendrions des distributeurs de courrier corvéables et remplaçables à l'envie.**

Le projet de plateforme multiflux et la mise en place d'îlots de distribution confirment les craintes que nous avons tous sur l'avenir de notre profession (la fin des titulaires de tournée).

**Les facteurs de 33, du 13, du 35 et du 92 se mobilisent en ce moment contre les tournées sacoches.**

## Les brèves d'Oscar



Elle a de la classe notre Poste, c'est une histoire à vous faire claquer des dents. La perte de sens du travail, l'augmentation de la charge de boulot ... y'a de quoi rendre totalement abruti. Va falloir jouer des os pour que votre boulot ne devienne pas totalement mortel. Et ça j'm'en charge!

### Le nouveau Site SUD PTT 38/73

Vous pouvez trouver plein d'infos sur notre site «[sudptt38-73.fr](http://sudptt38-73.fr)», mais aussi des BRH, nos tracts, les accords, l'actualité, les bulletins d'adhésions, etc...



### Dr Jean-Marie et Myster Poste



Le directeur d'établissement des facteurs du Sud Dauphiné a du faire médecine 2ème langue. Il émet des réserves sur tous les accidents de travail de ses agents.

**Le petit conseil d'Oscar:** Monsieur Le Directeur, pensez à une reprise d'étude plutôt que d'exercer bénévolement vos talents (limités) sur les facteurs!

### Au courrier comme au réseau : Deux poids deux mesures

Quand il s'agit de suspicions de harcèlement sexuel, La Poste agit très différemment selon la place hiérarchique ! Quand une postière se plaint du harcèlement sexuel d'un supérieur, elle est mise à pied, pas son supérieur, quand il s'agit d'agents de même grade le harceleur présumé est sorti le jour même !!!

**Le petit conseil d'Oscar :** Relisez vos chartes et protocoles contre le harcèlement !

### Une parité haute en couleur à Grand Grenoble

Entendu lors d'une audience au courrier: « nous sommes particulièrement attachés à la parité, d'ailleurs on a même un noir parmi nos encadrants ».

Oscar : quand des cadres font de l'humour.....noir!

## Citation

« Tant que les lapins n'auront pas d'historiens, l'histoire sera racontée par les chasseurs »

Howard ZINN

Dans le numéro de décembre 2017 Hermillon avait eu l'honneur d'une brève du Canard, Oscar a été écouter et voila un beau parc à vélo bien déshebé !!!



### La poste ne manque pas « d'adresse »

Voila la nouvelle manière d'annoncer les fermetures de bureaux, « on ferme plus on déménage. »

Oscar: ne dites plus « ferme ta gueule » mais « déménage ta bouche!! »



Sud PTT Isère-Savoie : 12bis rue des trembles 38100 Grenoble  
sud.poste.alpes@wanadoo.fr - 04 76 22 00 15 - Fax : 04 76 22 00 71  
Site web: <http://www.sudptt38-73.fr>

