



Baromètre social

Ça y est, c'est la saison : nous avons tous reçu un mail et des briefs nous exhortant à répondre à un sondage IPSOS nommé « baromètre d'engagement du Groupe ».
Que cache ce sondage soi-disant anonyme mais dont les résultats sont ensuite tracés par directions et par secteur ?

« **Pour avoir ta prime, réponds que tes conditions de travail sont super** »

Ce sondage est censé déterminer la qualité de « l'expérience postier », un item qui pèse plus de 13% dans le contrat d'objectifs des directions. Or la réalisation des objectifs déclenche des primes pour les directions et leurs équipes. On comprend mieux pourquoi on nous met la pression pour « bien répondre ».

La Poste se servira ensuite des résultats pour vanter son image et sa note RSE - la fameuse « Responsabilité Sociétale des Entreprises ». En conditionnant le résultat du sondage à des primes, La Poste cherche donc à faire de l'affichage et non à affronter les réelles difficultés des postiers et postières.

BAROMÈTRE
D'ENGAGEMENT
LA POSTE
GROUPE 2023

LA POSTE
GROUPE

Pour mes conditions de travail, je fais plus confiance à SUD PTT qu'à la direction

Ben ouais, grave !
Oui plutôt
Non plutôt pas
Non pas du tout
Je ne sais pas



SUD PTT est pour une vraie enquête à La Poste

À l'heure où nos conditions de travail se dégradent et que nos salaires stagnent, SUD demande une enquête indépendante, décorrélée de tout chantage à la prime et autres pressions. Si La Poste veut jouer le jeu, elle devra inclure son armée de postières et de postiers précaires, intérimaires et sous-traitants qui n'ont jamais voix au chapitre, faute de CDI.

Pour nos conditions de travail,
pour l'augmentation des salaires :
**le seul baromètre qui compte sera toujours celui de
la grève et des manifestations !**



SUD PTT Isère-Savoie : 3 rue Federico Garcia Lorca - 38100 Grenoble

sud.poste.alpes@orange.fr - 04 76 22 00 15 - 06 72 32 77 09

www.sudposteaura.fr

